

Принято на заседании  
Педагогического совета  
Протокол № 2  
от «24» 01 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ  
И.о. директора СОГБУДО «Центр  
развития творчества детей и  
юношества»

О.М. Агеева  
«24» 01 2024 г.

Мотивированное мнение профсоюзного  
комитета учтено

Председатель профсоюзного комитета  
СОГБУДО «Центр развития творчества  
детей и юношества»

  
М.Л. Забелло  
«24» 01 2024 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой  
должности СОГБУДО «Центр развития творчества детей и юношества»**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок аттестации работников СОГБУДО «Центр развития творчества детей и юношества» на соответствие занимаемой должности.

1.2. Положение распространяется на заместителей директора о учебно-воспитательной работе (кроме заместителя директора по административно-хозяйственной части) и заведующих отделами СОГБУДО «Центр развития творчества детей и юношества».

1.3. Целью аттестации является подтверждение соответствия занимаемой должности работником на основе оценки его профессиональной деятельности.

1.4. Основными задачами аттестации являются:

- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников.

1.5. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к аттестуемым, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.6. Нормативной основой для аттестации являются:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Трудовой кодекс РФ;
- Приказ Министерства Просвещения Российской Федерации «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность» № 196 от 24 марта 2023 года;
- настоящее положение.

1.7. Аттестация в целях подтверждения соответствия работником занимаемой должности проводится один раз в пять лет.

1.8. Контроль за соблюдением порядка проведения аттестации осуществляется директором Центра.

1.9. Установление СОГБУДО «Центр развития творчества детей и юношества» иного порядка проведения аттестации не допускается.

## **II. Организация и сроки проведения аттестации**

2.1. Основанием для проведения аттестации на соответствие занимаемой должности является представление работодателя (далее - представление).

2.2. Представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств работника, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности, информацию о прохождении работником повышения квалификации, в том числе по направлению работодателя, за период предшествующий аттестации, если она была.

2.3. Аттестуемый должен быть ознакомлен с представлением под роспись не позднее, чем за месяц до дня проведения аттестации.

2.4. Работодатель обязан не позднее, чем за месяц до дня проведения аттестации довести письменно до сведения работника информацию о дате, месте и времени проведения аттестации.

2.5. Работники в ходе аттестации проходят квалификационные испытания в форме собеседования или тестирования по вопросам, связанными с осуществлением ими деятельности по занимаемой должности.

2.6. По результатам аттестации работника с целью подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);

- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

2.7. В случае признания работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 81 Трудового Кодекса РФ. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу).

2.8. Продолжительность аттестации для каждого работника с начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссии не должна превышать двух месяцев.

2.9. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;

- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

### **III. Аттестационная комиссия, её состав и регламент работы**

3.1. Аттестация с целью подтверждения соответствия работником занимаемой должности проводится аттестационной комиссией, формируемой из работников и представителей профсоюзной организации СОГБУДО «Центр развития творчества детей и юношества».

3.2. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

3.3. Персональный состав аттестационной комиссии, регламент её работы определяются приказом директора.

3.4. Аттестационная комиссия принимает решение большинством голосов открытым голосованием; решение считается принятым, если в голосовании участвовало не менее двух третей состава аттестационной комиссии. При равенстве голосов решение считается принятым в пользу аттестуемого.

3.5. Решение принимается аттестационной комиссией в отсутствие аттестуемого работника.

3.6. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, заместителем председателя, секретарём и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

### **IV. Реализация решений аттестационной комиссии**

4.1. Результаты аттестации работников, проводимой с целью подтверждения их соответствия занимаемой должности, в трудовую книжку и (или) в сведения о трудовой деятельности не вносятся.

4.2. Трудовые споры по вопросам аттестации заместителей директора и заведующих отделами рассматриваются в комиссиях по трудовым спорам, в судах в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.